

ACCORDO A NORMA DEL CCNL 13 MAGGIO 2009 DEL COMPARTO "RICERCA" –
CONSIGLIO PER LA RICERCA E Sperimentazione in AGRICOLTURA – QUADRIENNIO
NORMATIVO 2006/2009

OGGETTO: criteri per la remunerazione della produttività collettiva ed individuale per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli dal IV al VIII.

Il giorno 31/3/2010 presso il Consiglio per la Ricerca e Sperimentazione in Agricoltura, tra la Delegazione di parte pubblica composta dal Presidente, Prof. Romualdo Covello e dal Direttore Generale, Dott. Giovanni LO PIPARO.

e

sigg. MARINO MORSSET per la FLC-CGIL

SCARANTINI FICARANTINI per la FIR-CISL

NAPOLEONI F. NAPOLI per la UIL PA-UR

GRASSANI SAL MONTE per la ANPRI

SCARANTINI F. FICARANTINI per l'USI/RdB-ricerca.

rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, firmatarie del CCNL comparto "Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione" 2006/2009
in sede di contrattazione integrativa nazionale di Ente.

1. fino a 130 giorni di presenza in servizio del dipendente nel corso dell'anno, coefficiente 1
2. da 131 a 215 giorni di presenza in servizio del dipendente nel corso dell'anno, coefficiente 1,5
3. da 216 giorni di presenza in servizio del dipendente nel corso dell'anno. coefficiente 2.

Ai fini del presente accordo sono considerate "presenze" le giornate di presenza in servizio ivi comprese le giornate relative al recupero compensativo

I parametri sopra indicati sono commisurati alla settimana lavorativa su n. 5 giorni.

Letto confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Leon D'Oni

Delegato del Procuratore
di Procura per la Città di Roma

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FLC Massimo Lanza

CISL FIR

UIL PA UR

ANPRI

USI/RdB

Avviso d'intesa di risarcimento della produttività collettiva per individuale
concessa - Bando n. 200
del 20 settembre, n. 87
del 2007 - n. 004.

Avviso d'intesa di risarcimento della produttività collettiva per individuale
concessa con le 007/2007 del 2010.

Con nota prot. n. 8793 del 20 settembre 2010 e successiva intesa con prot. n. 807/2010 del 21 settembre 2010, prot. n. 30399/3.6 del 28 ottobre 2010, è stato tracciato, ai fini della procedura di risarcimento art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs. 17/2001, da Sopraff. Amministrazione, i criteri per i vari contratti, l'accordo relativo ai criteri per la corruzione della produttività collettiva ed individuale nell'ambito dei contratti di servizio riferito al personale CTA da 1/1/2010 al 31/12/2010.

Il dottor M. Department della Funzione Pubblica, con nota DGP 02000 00721/11/2010, prevedendo che l'accordo in parola stabilisce la distribuzione delle risorse relative alla produttività in relazione alla presenza in servizio, effettuazione di servizi per manca giornata, tra i dipendenti che fai avere una appartenenza familiare, quanto previsto dalla contrattazione collettiva di comparto (art. 46 C.C.N. 1996) e con le norme disciplinare legislative in materia di promozione e carriera, si è impegnato a prestazioni effettivamente realizzate nel d.lgs. 155/2001 e nel d.lgs. 150/2002.